

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
ОПШТИНСКА УПРАВА

Број: 118-35/2020-IV
Дана: 28.07.2020. године

Споразум о престанку радног односа

На основу члана 158. став 1. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017 и 113/2017-др.закон, 95/2018-др.закон и 86/2019-др.закон), члана 175. став 1. тачка 3. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 и 113/2017-Одлука УС), члана 4. став 3. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015, 59/2015, 62/2019 и 50/2020) члана 22. Одлуке о Општинској управи општине Рума („Сл. лист општина Срема“, бр. 24/2015, 37/2016)

- Општинска управа општине Рума, коју заступа начелник Душан Љубишић и
- запослена Злата Јанковић из Руме

склапају следећи

СПОРАЗУМ о престанку радног односа

Злати Јанковић, службенику у Општинској управи општине Рума, распоређеној на радном месту „послови јавних набавки“, у Одељењу за финансије, привреду и пољопривреду Општинске управе општине Рума, **престаје радни однос у Општинској управи општине Рума закључно са даном 02.08.2020. године, ради заснивања радног односа код другог корисника јавних средстава-Природно-математичког факултета у Новом Саду.**

Закључно са даном престанка радног односа по овом споразуму, запослена престаје да остварује права, обавезе и одговорности из радног односа у Општинској управи општине Рума.

До дана престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа, запосленој ће бити исплаћене све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је остварила до дана престанка радног односа.

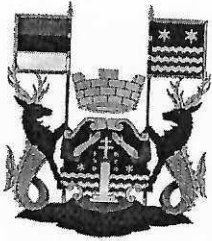
Образложење

Чланом 158 став 1. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да радни однос службенику престаје споразумом.

Чланом 175. став 1. тачка 3. Закона о раду као разлог за престанак радног односа наведен је и споразум између запосленог и послодавца.

Чланом 4. став 3. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава прописано је да у споразуму о престанку радног односа мора бити наведен и корисник јавних средстава код кога ће лице засновати радни однос.

Чланом 22. Одлуке о општинској управи прописано је да начелник Општинске управе представља Општинску управу и одлучује о правима, дужностима и одговорностима запослених.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
ОПШТИНСКА УПРАВА

Број: 118-35/2020-IV
Дана: 28.07.2020. године

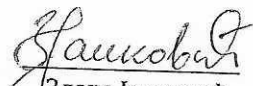
Споразум о престанку радног односа

С обзиром на претходно наведено, Злата Јанковић и послодавац Општинска управа општине Рума, склапају споразум на горенаведени начин.

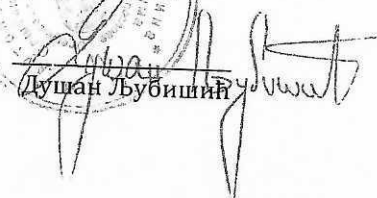
Поука о правном леку:

1. Потписивањем овог споразума запослени губи право на остваривање накнаде за случај незапослености.
2. У случају спора око овог споразума, запослени се може обратити надлежном суду у року од 60 дана од дана потписивања споразума.

ЗАПОСЛЕНИ


Злата Јанковић

У Руми, дана 28.07.2020. године


НАЧЕЛНИК

Душан Љубишић